

TRAINING VAN DE OR

De feiten

Integriteit is je houden aan de spelregels. Die spelregels moeten dan wel bekend zijn en worden nageleefd. Daar heb je trainingen en oefenwedstrijden voor. Tijdens het spel is er een scheidsrechter en een grensrechter. Samen zorgen zij voor het handhaven van de regels.

De grensrechter bewaakt de grenzen. Bij een overtreding gebruikt de grensrechter een vlag om de scheidsrechter te informeren. Samen vormen zij een koppel. Grensrechters zijn de ogen van de scheidsrechter.

Het probleem

In een organisatie is de directie de scheidsrechter en de OR de grensrechter.

Er ontstaat een probleem als er een conflict ontstaat tussen de scheidsrechter en de grensrechter. Bijvoorbeeld als de OR vindt dat de directie zelf grenzen overschrijdt. Hoe reageer je dan als OR? Conflictvermijdend? Ga je naar de rechter? Zoek je de pers?

Het doel

De OR heeft een deskundig oordeel en een onafhankelijk advies nodig over de ontstane situatie. Daarvoor kunnen zij een extern adviesbureau inschakelen.



Ons advies

Op grond van onze expertise zijn wij in staat om op een onafhankelijke basis antwoord te geven op de vragen die de directie en/of de OR ons stelt.

Wij zijn geen detective bureau en sporen geen fraude op. Daarvoor kunt u beter terecht bij andere instellingen.

Wat wij wel doen is onderzoeken wat er mis gaat in de communicatie tussen de directie en de OR.

Wat de achterliggende problematiek?

Hoe kun je die problematiek het beste aanpakken?

Wie is daar voor geschikt?

Hoe lang dat gaat duren?

Wat is de prognose?

Tijdig advies

De brandweer bel je bij het begin van de brand en niet na afloop.

De meeste OR leden hebben de neiging om bij integriteitschendingen eerst zelf te gaan blussen.

Daardoor ontstaat de dramadriehoek en escaleert het gesprek.

Haal ons er dus tijdig bij. Wij zorgen voor de winnaarsdriehoek: voor beide partijen.

Wij begeleiden het proces. Dan kunt u zich als OR richten op de inhoud.

Het resultaat

Wij zorgen voor de smeerolie, daar waar nodig en gewenst. Dat voorkomt een escalatie en vastlopende onderhandelingen. Een rechter komt er dan niet aan te pas.

Bel ons voor een succesvolle aanpak.

Heeft u als OR ook behoefte aan een advies in een complexe, gevoelige situatie op het gebied van integriteit?

Wij staan u graag te woord.

John Lampers, directeur.

Stichting BVI®

T: 0341-844038

info@stichtingbvi.nl

Integere organisaties trekken integere medewerkers en integere klanten aan.